

SENIOREN REGELING

in de Hovenierssector



**Colland
Arbeidsmarkt**

Uitgevoerd door Colland Arbeidsmarkt
www.collandarbeidsmarkt.nl

VERSIE 14/07/2015

WAT IS DE SENIOENREGELING?

Vier dagen werken in plaats van vijf, zonder er financieel veel op achteruit te gaan. Dat kan met de seniorenregeling voor hoveniers. In deze brochure vindt u alle informatie hierover. Wat houdt de regeling in? Zijn er financiële gevolgen en zo ja, welke? Kortom: alle nuttige informatie met betrekking tot de seniorenregeling is hier te vinden voor zowel werknemer als werkgever.

VOOR WERKNEMERS

Bent u 60 jaar of ouder en al vijf jaar achter elkaar actief in de hovenierssector? Werkt u graag maar zou u ook graag wat meer vrije tijd te besteden hebben voor andere zaken zoals familie of hobby's? Of om meer hersteltijd te hebben van het werk? Wellicht is de seniorenregeling iets voor u.

WAT HOUDT DE SENIOENREGELING IN?

Wanneer u gedurende vijf jaar aaneengesloten, minimaal 26 weken per jaar werkzaam bent geweest, is er de mogelijkheid om de arbeidstijd te verminderen van vijf naar vier dagen (80%), terwijl u 90% van uw salaris behoudt.

- De regeling stelt u in staat van een vijfdaagse naar een vierdaagse werkweek over te stappen.
- U gaat een dag per week (20%) minder werken, maar blijft 90% van uw salaris ontvangen. U levert dus maar 10% van uw brutoloon in.
- Met uw werkgever spreekt u een vaste dag af waarop u afwezig bent. Daarvan kunt u in onderling overleg afwijken.
- U mag vanaf uw 60ste maximaal vijf jaar gebruik maken van de regeling (let op: er geldt een overgangsregeling. Kijk hiervoor op www.collandarbeidsmarkt.nl/seniorenregeling).
- Tijdens de seniorenregeling wordt pensioen opgebouwd over 90% loon. Het gedeelte van het salaris waarover u geen pensioen opbouwt wordt de AOW-franchise genoemd. Dit bedrag wordt aangepast, waardoor er soms nauwelijks nadeel is ten opzichte van de opbouw over 100% salaris. Dit is afhankelijk van de hoogte van uw salaris. U kunt hierover meer informatie vragen bij uw werkgever of bij BPL via telefoonnummer 050 - 522 30 00.

De regeling wordt financieel mogelijk gemaakt door collectieve financiering waaraan werkgevers en werknemers bijdragen. Het fonds Colland Arbeidsmarkt beheert de regeling en betaalt een vergoeding aan de werkgever.

Ga voor meer informatie naar www.collandarbeidsmarkt.nl.

VOORDELEN VAN DE REGELING

Anton (62): "Ik ben vooral bezig om tuinen bij mensen thuis op te knappen. Naarmate ik ouder word, vind ik het echter wel belangrijk dat ik ook genoeg rust neem tussen het zware fysieke werk door. Het enthousiasme en maatwerk wil ik namelijk niet verliezen in mijn werk. Dat zou zonde zijn. Daarom vind ik de seniorenregeling een goede oplossing."

Frank (64) is meer dan alleen hovenier. "Ik ben ook een ontzettend zorgzame en liefdevolle echtgenoot, vader en grootvader", zegt hij lachend. "Ik wil ook tijd in mijn familie steken, juist nu ik ouder word. Daarom is die ene extra dag ideaal, en ga ik de seniorenregeling voorleggen aan mijn werkgever."

Diederick (62) wil graag meer hersteltijd: "Ik heb mijn werkgever gevraagd naar de seniorenregeling omdat ik merk dat ik meer tijd nodig heb om van het werk te herstellen. Ik ben nu nog gezond en wil dat graag zo houden. Dankzij die extra vrije dag kan ik de rest van de week beter presteren."

WAT BETEKENT DE REGELING VOOR U?

Ondanks de voordelen die de beschreven regeling met zich meebrengt, zijn er nog enkele belangrijke punten om rekening mee te houden.

- U kunt gebruik maken van de seniorenregeling zonder dat er direct aansluiting is op uw individuele AOW-leeftijd. Indien u in dit geval toch gebruik gaat maken van de regeling, is het mogelijk dat na afloop van de seniorenregeling een periode ontstaat waarin u terug moet vallen op een vijfdaagse werkweek, of op een parttime werkweek zonder

financiële aanvulling vanuit de seniorenregeling. Echter is het ook mogelijk om het pensioen naar voren te halen. De regeling kan dan aansluiten op deeltijd of volledig pensioen.

- Afhankelijk van de hoogte van uw loon kunnen er gevolgen zijn voor uw pensioenopbouw. Zie de informatie in deze brochure of neem contact op met BPL via 050 - 522 30 00.
- Vakantiedagen en vergoedingen worden berekend op basis van 80% van uw dienstverband. Kijk in de cao voor het Hoveniersbedrijf voor meer informatie.
- Mocht u werkloos of ziek worden, dan heeft dit gevolgen voor de hoogte van uw uitkering.
- U mag in de vrije tijd die u door de regeling heeft gekregen, niet werken in de hovenierssector.

REKENVOORBEELDEN

Of de seniorenregeling aantrekkelijk is voor u hangt af van het salaris dat u nu verdient. De seniorenregeling heeft namelijk bij elk salarisniveau een andere invloed op de pensioenopbouw.

Bij een bruto jaarloon van € 17.000,00 heeft u als u deelneemt aan de seniorenregeling een hogere pensioenopbouw dan wanneer u fulltime zou blijven werken. Dit komt doordat uw salaris wanneer u deelneemt aan de seniorenregeling over 4,5 dag (90%) berekend wordt, in plaats van over 4 dagen.

	Fulltimer	Deelnemer SR
Jaarloon	17.000,00	15.300,00
Aantal dagen	261	209
Franchise*	13.199,00	10.559,00
Grondslag	3.801,00	4.740,80
Pensioenopbouw	71,27	88,89

Dit voordeel loopt tot een bruto jaarsalaris van € 26.400,00. Vanaf dit jaarsalaris is de pensioenopbouw als u fulltime blijft werken gelijk aan de pensioenopbouw wanneer u deelneemt aan de seniorenregeling.

	Fulltimer	Deelnemer SR
Jaarloon	26.400,00	23.760,00
Aantal dagen	261	209
Franchise*	13.199,00	10.559,00
Grondslag	13.201,00	13.200,80
Pensioenopbouw	247,52	247,52

Wanneer u fulltime werkt en per jaar meer verdient dan € 26.400,00 heeft u minder voordeel met betrekking tot de pensioenopbouw wanneer u gaat deelnemen aan de senioren-

regeling. Echter bouwt u nog steeds meer pensioen op dan wanneer u 80% zou werken. Bij een jaarloon van € 31.000,00 is uw pensioenopbouw € 8,63 per jaar minder. Hoe hoger uw loon, hoe groter dit bedrag. Dit kunt u oplossen door zelf te sparen.

	Fulltimer	Deelnemer SR
Jaarloon	31.000,00	27.900,00
Aantal dagen	261	209
Franchise*	13.199,00	10.559,00
Grondslag	17.801,00	17.340,80
Pensioenopbouw	333,77	325,14

Wanneer u deelneemt aan de seniorenregeling en een jaarloon heeft dat op of boven het maximum dagloon ligt, is uw pensioenopbouw €145,41 minder per jaar.

	Fulltimer	Deelnemer SR
Jaarloon	51.976,00	46.778,40
Aantal dagen	261	209
Franchise*	13.199,00	10.559,00
Grondslag	38.777,00	31.021,60
Pensioenopbouw	727,07	581,66

Let op: aan de hierboven omschreven rekenvoorbeelden kunnen geen rechten worden ontleend. Neem voor meer informatie contact op met uw werkgever of met de klantenservice van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (BPL) op 050 - 522 30 00.

WAT GEBEURT ER ALS U WERKLOOS OF LANGDURIG ZIEK WORDT?

De eerste twee jaar van uw ziekte hebben geen effect. De hoogte van uw uitkering blijft gelijk aan de hoogte bij werken. Wanneer u echter werkloos of duurzaam arbeidsongeschikt wordt dan merkt u dat aan de hoogte van uw uitkering. De basis van een eventuele uitkering is dan het loon bij 80% werken. Meer informatie hierover vindt u op www.uwn.nl.

HOE VRAAGT U ALS WERKNEMER DE REGELING AAN?

Is de seniorenregeling iets voor u? Dan kunt u hiervoor een verzoek indienen bij uw werkgever. Vervolgens wordt uw deelname vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst. Zie voor meer informatie de cao voor het Hoveniersbedrijf.

*Gebaseerd op cijfers van 2015.



de voordelen voor werknemers op een rij

- Een dag per week minder werken met behoud van 90% van uw bruto salaris
- Meer vrije tijd voor uw familie of hobby's of om te herstellen van intensief werk
- Verantwoord blijven werken tot uw pensioen
- Behoud van plezier in uw werk

VOOR WERKGEVERS

Bent u werkgever in de hovenierssector en wilt u dat uw medewerkers gemotiveerd en lichamelijk gezond blijven zodat ze zo lang mogelijk voor u kunnen blijven werken? En wilt u dat de 'oude garde' kennis overdraagt aan de nieuwe generatie op de werkvloer? De seniorenregeling voor hoveniers biedt hiervoor een oplossing; namelijk financiële mogelijkheden om dit te realiseren.

WAT HOUDT DE SENIORENREGELING IN?

Uw werknemer vanaf 60 jaar die vijf jaar achter elkaar, minimaal 26 weken per jaar werkzaam is geweest, kan een dag minder werken met behoud van 90% van het salaris.

- Deelname aan de seniorenregeling eindigt bij pensionering of overlijden van de werknemer, of nadat de werknemer 5 jaar aan de regeling heeft deelgenomen.
- U kunt uw werknemer vanaf drie maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum digitaal aanmelden via het Colland Administratie Systeem (CAS).
- U legt in een overeenkomst samen met uw werknemer een dag vast waarop hij of zij niet werkt. Zo weet u beiden waar u aan toe bent.

Ga voor meer informatie naar www.collandarbeidsmarkt.nl.

VOORDELEN VOOR U

Uw oudere werknemers bezitten veel kennis over uw bedrijf en de werkzaamheden. Deze ervaring en kennis wilt u uiteraard graag zo lang mogelijk behouden. Oudere werknemers hebben soms meer hersteltijd nodig om fit aan het werk te blijven. Deze mogelijkheid biedt de seniorenregeling. Zo kunt u zo lang mogelijk met elkaar werkzaamheden blijven verrichten. Als u zich als werkgever bezighoudt met de duurzame inzetbaarheid van uw werknemers geeft dit uw bedrijf een positieve uitstraling. Dit kan voordelen bieden bij de werving van nieuw personeel en het contact met uw relaties en klanten.

WAT ZIJN DE GEVOLGEN BIJ ZIEKTE?

Als u gedurende de eerste twee jaar van ziekte het loon doorbetaalt houdt u recht op de vergoeding van Colland Arbeidsmarkt. U heeft geen recht meer op de vergoeding bij 80 tot 100% arbeidsongeschiktheid van de werknemer en als de werknemer recht heeft op of aanspraak kan maken op de Ziektewet of de WIA.

HOE VRAAGT U DE VERGOEDING AAN?

Colland Arbeidsmarkt vergoedt aan u een vaste vergoeding per seniorendag dat het deel van het bruto weekloon en de bijbehorende vakantietoeslag waar uw werknemer recht op heeft compenseert. Kijk voor de hoogte van deze vergoeding op www.collandarbeidsmarkt.nl. De deelname aan de regeling is aan te vragen via CAS. Dit kan digitaal op www.colland-administratie.nl. Eventueel kan een aanvraag ook schriftelijk worden ingediend.

Een aanmelding dient een door u en uw werknemer nieuwe of aanvullende ondertekende arbeidsovereenkomst te bevatten. Twee weken nadat een volledige aanmelding ontvangen is, ontvangt u een besluit over de deelname aan de regeling. Vervolgens ontvangt u elk half jaar achteraf de vergoeding per deelnemer.

Kees (58) is al sinds 2011 werkgever van een hoveniersbedrijf: "Ik ben ook niet de jongste meer, dus ik weet hoe het voelt om zwaar werk te verrichten. Ik besef daarbij ook heel goed dat dat het plezier en de kwaliteit van je werk kan beïnvloeden. Daarom ben ik positief als oudere werknemers van de seniorenregeling gebruik willen maken. De dagen dat ze daarmee niet aanwezig zijn, laat ik dan over aan de jonge garde."

Chris (56) is sinds kort zelf werkgever: "Omdat ik zelf ook een tijd werknemer ben geweest, weet ik als geen ander hoe belangrijk arbeidsomstandigheden zijn voor werknemers. Ik wil deze leerzame ervaring meenemen in het leidinggeven. De seniorenregeling is dan ook een ideale manier om de zorg voor mijn werknemers te optimaliseren. Toewijding in het werk vind ik het belangrijkste van alles."

de voordelen voor werkgevers op een rij

- Minder kans op uitval van uw ervaren werknemers; u houdt de kennis zo langer in huis
- De kosten worden aan u vergoed door Colland Arbeidsmarkt
- Uw oudere werknemer blijft (langer) gemotiveerd
- Het maakt u als werkgever aantrekkelijker wanneer u deze mogelijkheid biedt
- Bedrijfseconomisch oogpunt in mindere tijden
- Mogelijkheid instroom van leerlingen



MEER WETEN?

Voor informatie over de gevolgen voor uw pensioenopbouw:
BPL via telefoonnummer 050 - 522 30 00

Voor meer informatie over de seniorenregeling kunt u kijken
op www.collandarbeidsmarkt.nl.

De deelname aan de regeling is aan te vragen via CAS. Dit
kan digitaal op www.colland-administratie.nl.

Er kunnen geen rechten aan deze uitgave worden ontleend



Branchevereniging VHG

De Molen 30
3994 DB Houten
Postbus 1010
3990 CA Houten
Tel. 030 - 659 55 50
www.vhg.org



FNV Agrarisch Groen

Varrolaan 100
3584 BW Utrecht
Postbus 9208
3506 GE Utrecht
Tel. 0900 - 9690
www.fnv.nl



CNV Vakmensen

(Hoofdkantoor)
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
Tel. 030 - 751 10 07
www.cnvvakmensen.nl



www.collandarbeidsmarkt.nl