

Dé bond voor echte vakprofessionals in bouw, infra, rail, groen, grondverzet, waterbouw, offshore, metaal en (verticaal) transport

Aan:

Cumela Cao delegatie GGI

Nieuwegein, 30 juni 2026

Geachte onderhandelaars,

In aanloop naar de cao-onderhandelingen heeft HZC haar inzet gebaseerd op signalen uit de sector en de resultaten van een ledenenquête. Hieruit blijkt dat werknemers vooral behoefte hebben aan een betere beloning, minder werkdruk, meer waardering, betere ontwikkelmogelijkheden en meer aandacht voor duurzame inzetbaarheid. Deze signalen vormen de basis voor de voorstellen die HZC tijdens de onderhandelingen zal inbrengen.

HZC constateert daarnaast dat diverse afspraken uit de vorige cao-periode onvoldoende zijn uitgewerkt. Onderwerpen zoals een persoonlijk scholingsbudget, de balans tussen werk en privé, de Nederlandse taal op de werkvloer en het T-rijbewijs voor zij-instromers hebben onvoldoende vervolg gekregen. Wel is het traject voor het herschrijven van de cao vrijwel afgerond.

De cao-inzet van HZC richt zich op een structurele verbetering van de arbeidsvoorwaarden. Zo wordt ingezet op een loonontwikkeling die de achterstand ten opzichte van vergelijkbare sectoren verkleint. Daarnaast wil HZC afspraken maken die bijdragen aan een betere werk-privébalans, meer voorspelbare werktijden en het terugdringen van structureel overwerk. Ook wordt voorgesteld om eerst beter inzicht te verkrijgen in onder andere piekbelasting, ploegendiensten, overwerk en het gebruik van preventieve gezondheidsonderzoeken (PAGO).

Op het gebied van scholing en duurzame inzetbaarheid pleit HZC voor een individueel recht op scholing, gericht op toekomstige ontwikkelingen zoals digitalisering, emissieloos werken en veiligheid. Daarnaast stelt HZC voor om de bescherming van oudere werknemers te verbeteren door de vrijstelling van verplicht overwerk te laten ingaan vanaf 55 jaar. Ook wordt voorgesteld om afspraken te maken over veilig werken tijdens extreme hitte door middel van een hitteprotocol en om de medezeggenschap binnen bedrijven verder te versterken.

Dé bond voor echte vakprofessionals in bouw, infra, rail, groen, grondverzet, waterbouw, offshore, metaal en (verticaal) transport

Tot slot doet HZC een aantal voorstellen om de cao te verduidelijken en te actualiseren. Zo wordt voorgesteld om het begrip duurzaam samenleven nader te omschrijven, de regels rondom ziekte en controle te verduidelijken, sollicitatieverlof ook mogelijk te maken voor werknemers van wie een tijdelijk contract niet wordt verlengd, verouderde terminologie te moderniseren en duidelijkere afspraken te maken over vakantiedagen. Daarnaast wordt voorgesteld verlof voor Defensiereservisten op te nemen, de regeling rond loondoorbetaling bij ziekte te evalueren, de rol van de arbodienst bij re-integratie explicieter vast te leggen en de vakbondsbepalingen te verruimen zodat deze gelden voor leden van alle vakbonden.

Tevens behouden wij ons uitdrukkelijk het recht voor om gedurende het verdere verloop van het traject wijzigingen, aanvullingen en nieuwe voorstellen in te dienen, indien ontwikkelingen of inzichten daartoe aanleiding geven.

Wij zijn ervan overtuigd dat een toekomstbestendige cao alleen mogelijk is wanneer deze aansluit bij de realiteit van de arbeidsmarkt en bijdraagt aan de aantrekkelijkheid en duurzaamheid van de sector. Wij zien uit naar een constructief overleg.

Namens Vakvereniging HZC

Monique van Meerendonk