



Cumela
Tav de heer L. de Boer

Datum
15 juni 2026

Ons kenmerk
20260615/DvL/MB

Betreft / Onderwerp
Inzet brief GGI 2026

Doorkiesnummer
088-3681303

Email contactpersoon
Debbie.vanleiden@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte heer De Boer, beste Leo,

Hiermee sturen wij u onze inzet brief voor de cao Groen, Grond en Infrastructuur. Deze inzet bevat de onderwerpen die de leden van de FNV en hun collega's die wij spraken, belangrijk vinden om in de cao GGI aan te passen. Per onderwerp zullen wij een korte toelichting geven. Uiteraard zijn wij bereid de onderwerpen meer uitgebreid mondeling toe te lichten.

Loon:

De FNV stelt een structurele verhoging voor van de salarissen en de salarisschalen met 6% per 1 januari 2027, om de koopkracht niet alleen op peil te houden, maar ook te verbeteren. Daarnaast stellen wij ook dit jaar weer voor, om toekomstige inflatieachterstanden te voorkomen, een APC in te voeren per 1 januari 2027. Dat wil zeggen, een afspraak dat ieder jaar per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de afgeleide consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. De uit te keren loonstijging als gevolg van de APC op januari 2027 kan in mindering worden gebracht op onze looneis van 6% als in de APC de inflatie van oktober 2026 wordt meegenomen.

60% mediaanloon

De FNV wil dat het laagste cao-loon minimaal 60% van het mediaanloon is. Dat betekent dat het laagste uurloon in de cao minimaal naar € 18 moet. De FNV vindt het belangrijk dat er voldoende progressie tussen de loonschalen en passende spreiding binnen de loonschalen is. Om een stabiele bodem van 60% te garanderen, dient dit laagste uurloon jaarlijks geïndexeerd te worden in gelijke mate als de cao-contractloonstijgingen, zoals vastgesteld door het CBS.



Loongebouw

De onderkant optillen naar € 18 heeft effect op de rest van het loongebouw. Daarom wil de FNV, met eerdergenoemde randvoorwaarden, het loongebouw per 1 januari 2028 aanpassen, met specifieke aandacht voor de onderkant.

Afschaffen jeugdloon

Om aantrekkelijk te zijn en te blijven voor jongeren stelt FNV voor dat iedere werknemer van 18 jaar of ouder, die een (reguliere) functie vervult, tenminste wordt beloond in de laagste periode van de voor de functie van toepassing zijnde reguliere loonschaal.

Zeggenschap over overuren

Medewerkers GGI maken veel overuren. Dit zou niet zo moeten zijn, maar als ze er zijn hebben zij ook geen zeggenschap over hoe die overuren alsnog in eigen tijd te gebruiken. Graag willen wij hierover afspraken maken hoe de medewerkers meer autonomie (zeggenschap) krijgen over de inzet van de overuren die ze maken.

Afspraken over beperking van overwerk

Om de hoeveelheid overwerk te beperken zouden verschillende soorten afspraken mogelijk zijn:

- grenzen aan overwerk stellen
- overlegprocedure voor overwerk
- verhogen overwerktoeslag
- tijd voor tijdregeling
- verplichting tot overwerk afschaffen of beperken
- combinaties van bovenstaande afspraken in een overwerkreglement

Reistijd = werktijd

Op dit moment reizen de medewerkers in eigen tijd naar de werkplek toe. Wij zijn van mening dat dit al werktijd moet zijn. Er is een uitspraak geweest van het Europese Hof (10-9-2015) waarin duidelijk gemaakt wordt dat de reistijd van een werknemer vanuit zijn woning direct naar de eerste klant, reistijd tussen klanten en van de laatste klant terug naar huis in zijn geheel als arbeidstijd moet worden beschouwd.

Gezond pensioen halen

Het werken in de GGI is zwaar. Dit wordt door vele medewerkers zo ervaren. Er is een seniorenregeling die daar verlichting in geeft, maar medewerkers zouden graag eerder stoppen met werken.

Wat betreft gezond de eindstreep halen zijn er verschillende ontsiemaatregelen, waarbij er al een aantal in de cao geregeld zijn. Toevoegingen die wij graag zouden willen bespreken zijn:

- Verlofstuwmeren gebruiken
- Vierdaagse werkweek

Goede vakbondsfaciliteiten

Wij willen graag afspraken maken over vakbondsfaciliteiten, zoals het recht om vakbondsverlof op te nemen en afspraken over toegang tot de werkvloer voor medewerkers van de vakbond en haar kaderleden.



Gelijke arbeidsvoorwaarden voor alle werkenden

Uitzendkrachten die werkzaamheden verrichten voor de werkgever/inlener hebben – met inachtneming van hun ervaring en dienstjaren – recht op alle, zijnde dezelfde arbeidsvoorwaarden conform deze cao en alle bedrijfseigen regelingen zoals die gelden voor zijn werknemers in gelijke of gelijkwaardige functies. Graag zou de FNV dit in de cao opnemen. Er zijn daarvoor een aantal artikelen die gewijzigd moeten worden. Deze kan ik uiteraard toelichten.

Kwaliteit van werk

Te hoge werkdruk is een serieuze bedreiging voor de gezondheid van werknemers. Het gaat daarbij om structureel te weinig tijd om het werk naar behoren uit te kunnen voeren.

Graag zouden we hier afspraken over willen maken, met name in het verlengde van het zwaar werk onderdeel en de hoeveelheid overwerk die gedaan wordt.

Cao tekst

Wij krijgen van onze achterban veel vragen over een aantal cao teksten, die wij graag aan de orde willen stellen en eventueel aangepast zouden willen zien:

Art. 31 Onwerkbaar weer

Art. 59 aanwijzen verlofdagen

Art. 75 Arbeidsgezondheidskundig onderzoek

Tot slot

Wij behouden ons het recht voor om gedurende het traject aanvullende voorstellen te doen en rekenen op een goed overleg voor een goede cao GGI.

De onderhandelingsdelegatie bestaat uit

Debbie van Leiden, vakbondsbestuurder FNV Agrarisch Groen

Willem van Haaften, kaderlid FNV Agrarisch Groen

Peter van den Berg, kaderlid FNV Agrarisch Groen

Met vriendelijke groet,

Debbie van Leiden

Vakbondsbestuurder FNV Agrarisch Groen

