

Actor
T.a.v. M. Bleijenberg

Nijkerk, 1 juli 2026

Betreft **Voorstellenbrief cao-onderhandelingen**

Geachte mevrouw van Meerendonk, mijnheer Rook en mevrouw van Leiden,

Samen werken aan onze mooie sector is onze visie voor Nederland. Onze diensten dragen bij aan een gezonde en toekomstbestendige samenleving in een groene duurzame leefomgeving. Meer hierover vertellen wij graag op 7 juli aanstaande.

Looptijd

Wij gaan graag voor stabiliteit en kiezen daarom voor een tweejarige cao. De komende cao zou dan lopen van 1 oktober 2026 tot en met 30 september 2028.

Loon

Wij stellen voor een redelijke loonsverhoging.

Wij gaan graag met jullie in gesprek over het aantal vrije dagen (wettelijk, bovenwettelijk en atv).

BBL

In artikel 43 lid 4 is duidelijkheid gewenst voor de inschaling van BBL-leerlingen niveau 4. Ook willen wij graag in overleg over de mogelijkheid van een vergoeding voor de schooldag en indien gewenst onder welke voorwaarden deze gegeven zou kunnen worden.

Wij gaan graag in gesprek over de percentages voor de jeugdlonen.

Juridische uitspraken met impact

De consequenties van de recente uitspraken van het Europees Hof van Justitie over overwerk voor parttime medewerkers zullen nader onderzocht en besproken moeten worden.

De betalingsverplichting van de werkgever bij arbeidsongeschiktheid willen wij graag heroverwegen.

Overig

Daarnaast zie wij nog een aantal bespreekpunten:

- Art 62 kort verzuim met behoud van loon maakt onderscheid naar inwonend of uitwonend. Wij vragen ons af of dit voor ouders en kinderen een gewenst onderscheid is.
- Wij gaan graag in overleg om het reistijdartikel te verduidelijken of te vereenvoudigen.

- Dagonderwijs
- Veiligheid
- Consequenties van een eventueel nog te sluiten sociaal akkoord.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende voorstellen te doen.

Deze voorstellen zijn tot stand gekomen na een uitvraag onder onze leden en bespreking hiervan met onze Commissie Sociale Zaken. Wij kijken uit naar een overleg waarin we in een constructieve sfeer kunnen komen tot overeenstemming over een nieuwe cao.

Leo de Boer
Woordvoerder werkgevers GGI