

Voorstellenbrief CNV voor de Cao GGI

Looptijd

Wij stellen voor om een cao af te spreken met een looptijd van een jaar; van 1 oktober 2026 tot en met 30 september 2027.

Loonsverhoging

CNV stelt voor om de lonen per 1 januari 2027 structureel te verhogen met 5%. Daarbij willen we de verschillende vergoedingen (artikel 55, 56 en 58) in de cao opgehoogd zien met hetzelfde percentage van 5%.

Loon jeugdige werknemers

CNV is voorstander van het afschaffen van de systematiek van het jeugdloon. Binnen de Cao GGI werken we met een leeftijd van 21 jaar als uitgangspunt voor inpassing in het salarisgebouw. Binnen de cao GGI willen we realiseren dat we uitgaan van een vakvolwassen leeftijd van 20 jaar. In het geval een werknemer eerder dan de leeftijd van 20 jaar zijn diploma heeft behaald wordt hij als vakvolwassen beschouwd en krijgt hij het bijpassende, functionele, salaris.

Stagevergoeding BOL leerlingen

Voor BBL'ers zijn afspraken gemaakt rondom de beloning. Daarnaast zijn er ook Bol leerlingen die op gezette tijde stages lopen binnen de GGI. Wij stellen voor om voor deze groep leerlingen een stagevergoeding af te spreken van tenminste € 30,- per dag.

Reiskostenregeling

Wij stellen voor om de reiskostenvergoeding zodanig aan te passen dat werknemers ook voor kilometers tot en met 15 kilometer enkele reis een reiskostenvergoeding woning - werk krijgen van € 0,23 per kilometer.

Reistijd

Toepassing van de uitgangspunten uit artikel 53 kan ertoe leiden dat werknemer onder het minimumloon terecht komen. Vanuit de wet minimumloon wordt gesteld dat ieder uur dat een werknemer ter beschikking staat van de werkgever er tenminste 108% van het wml betaald dient te worden. Dat maakt dat elementen vanuit artikel 53 strijdig zijn met wet en regelgeving zijn en aangepast dienen te worden. Wij stellen voor om de zogenaamde franchise te schrappen uit dit artikel

Ouderschapsverlof

Het CNV stelt voor om binnen de cao GGI rondom het ouderschapsverlof het volgende af te spreken: Het ouderschapsverlof gedurende de eerste 9 weken aan te vullen tot 100% van het maandsalaris van de werknemer. Het doel is een betere werk-privébalans, hogere duurzame inzetbaarheid en versterking van de aantrekkelijkheid van de GGI-bedrijven in een krappe arbeidsmarkt

Uitbreiding rouwverlof

CNV stelt voor om het rouwverlof voor werknemers zoals gedefinieerd in artikel 62 lid 1 a uit te breiden met 1 dag. Concreet betekent dit dat een werknemer aanspraak maakt op doorbetaald verlof van de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis of crematie, plus 1 dag.

Meer zekerheid en gelijkheid tussen en in contracten

Het CNV wil de totale duur van (opeenvolgende) tijdelijke contracten bij dezelfde werkgever(s) (inclusief de eventuele rechtsvoorgangers en/of opvolgend werkgevers) beperken tot maximaal 1 jaar. Na dit jaar volgt een aanstelling voor onbepaalde tijd.

Loopbaancheck

Ook stellen we voor dat ieder werknemer één keer in de drie jaar aanspraak kan maken op een loopbaancheck bij de vakbeweging/James Loopbaan ter waarde van € 975,-

**Datum**

1 juli 2026

Ons kenmerk

M2604 1073/NR/dvd

Wij behouden ons tenslotte het recht voor om gedurende de cao-onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.