

Voorstellen Vakvereniging HZC

Arbeidsvoorwaarden

Structurele verhoging van de lonen

Vakvereniging HZC stelt een structurele verhoging van de lonen voor. Hiermee wordt waardering uitgesproken voor de medewerkers en wordt recht gedaan aan de huidige omstandigheden. Door geopolitieke spanningen, oorlogen, onzekere overheidsinvesteringen en schommelingen in de beschikbaarheid en prijzen van gas en olie blijft de economische situatie onzeker.

Looptijd cao

Vakvereniging HZC stelt een looptijd van één jaar voor de nieuwe cao voor. Een langere looptijd is bespreekbaar wanneer het totaalpakket aan afspraken dit toelaat.

Indexeren van de vergoedingen

Vakvereniging HZC stelt voor om de vergoedingen die in de cao zijn opgenomen te indexeren met de uiteindelijk afgesproken loonontwikkeling. Zo blijven deze vergoedingen in verhouding tot de loonontwikkeling en behouden zij hun waarde.

Denk hierbij aan:

- de bereikbaarheidsvergoeding;
- de extra vergoeding voor meer dan vijf nachtdiensten;
- de vergoeding voor meer-uren voor niet-uitvoerende medewerkers.

Gezondheid en veiligheid

Zwaarwerkregeling

Vakvereniging HZC stelt voor om een zwaarwerkregeling af te spreken conform de regeling in de cao Bouw & Infra.

Vakvereniging HZC vindt het een gemiste kans dat hierover binnen de sector nog geen afspraken zijn gemaakt. Zeker omdat een vergelijkbare regeling bij de grootste opdrachtgever al is afgesproken en binnen de bouwsector al langere tijd bestaat. Daarnaast hebben verschillende bedrijven binnen de sector er vrijwillig voor gekozen

om de zwaarwerkregeling ook toe te passen op medewerkers in de railinfra. Juist daarom vindt HZC het logisch om hierover nu sectorbrede afspraken te maken.

Ontziemaatregelen

Vakvereniging HZC stelt een aantal extra ontziemaatregelen voor.

- **Geen verplichte nachtdiensten vanaf 50 jaar**

Werknemers van 50 jaar en ouder worden niet verplicht om nachtdiensten te werken.

- **Artikel 6, lid 4 – aanpassen taken en werktijden vanaf 50 jaar**

Werknemers krijgen vanaf 50 jaar de mogelijkheid om, rekening houdend met persoonlijke omstandigheden en duurzame inzetbaarheid, hun taken en werktijden aan te passen. Hiermee wordt de huidige leeftijdsgrens in het artikel verlaagd van 55 naar 50 jaar.

- **Artikel 6, lid 4 – verruiming seniorendagen**

Werknemers kunnen vanaf maximaal acht jaar vóór het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd vrijwillig aanspraak maken op extra seniorendagen per jaar. Hiermee wordt de huidige termijn van vijf jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd verruimd naar acht jaar.

- **Extra vrije dagen**

Niet alleen voor oudere medewerkers zijn extra vrije dagen van belang om voldoende te kunnen herstellen. Ook medewerkers in andere leeftijdscategorieën hebben behoefte aan voldoende rust en hersteltijd. Vakvereniging HZC stelt daarom voor om het aantal verlofdagen te verruimen.

- **Vrije zondagen**

Vakvereniging HZC stelt voor dat medewerkers recht krijgen op meer vrije zondagen dan nu in de cao is afgesproken. Daarbij ziet HZC graag dat niet alleen wordt gekeken naar een vrije zondag, maar ook naar voldoende volledig vrije weekenden, zodat medewerkers daadwerkelijk tijd hebben voor rust, herstel en hun privéleven.

- **Onregelmatigheid**

HZC wil samen met werkgevers onderzoeken hoe de planning en roosters minder onregelmatig kunnen worden ingericht. Medewerkers geven regelmatig aan dat de huidige planning zwaar belastend kan zijn, bijvoorbeeld wanneer twee nachtdiensten worden gevolgd door één nacht vrij en daarna opnieuw meerdere nachtdiensten. HZC wil daarom afspraken maken over meer regelmaat en voldoende hersteltijd tussen

diensten. Daarbij moet nadrukkelijk rekening worden gehouden met het bioritme, de gezondheid en de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Werken in extreme omstandigheden

Vakvereniging HZC stelt voor om RailAlert te vragen sectorbrede afspraken te ontwikkelen over het werken onder extreme weersomstandigheden, zoals hitte, kou en vorst. Hierbij moet duidelijk worden vastgesteld wanneer werkzaamheden moeten worden aangepast en welke preventieve maatregelen daarbij noodzakelijk zijn. Daarnaast wil HZC laten onderzoeken welke objectieve en meetbare criteria kunnen worden gehanteerd voor het moment waarop werkzaamheden niet langer verantwoord kunnen worden uitgevoerd. Waar deze afspraken gevolgen hebben voor de uitvoering en planning van werkzaamheden op het spoor, dienen deze gezamenlijk met ProRail te worden uitgewerkt.

Verminderen van het maximale aantal 12-uursdiensten per jaar

Op dit moment is afgesproken dat medewerkers maximaal 20 diensten van 12 uur per jaar mogen werken. HZC stelt voor dit aantal te verlagen naar maximaal 15 diensten per jaar. Langdurige diensten zijn zwaar en kunnen een negatieve invloed hebben op de gezondheid en belastbaarheid van medewerkers.

Verminderen van het werken in de nacht

Werken in de nacht is belastend voor de gezondheid. Hier is veel onderzoek naar gedaan en HZC doet op dit moment samen met andere partijen onderzoek naar de gevolgen van nachtarbeid.

Het verminderen van het aantal nachtdiensten is voor HZC daarom een belangrijk onderwerp. HZC stelt het volgende voor:

- een maximum van 18 nachtdiensten per maand.
- de bestaande afspraken over de dienstenteller behouden, maar de grens verlagen naar 15 nachtdiensten. Vanaf de 16e nachtdienst worden de eerder gemaakte afspraken over de dienstenteller van toepassing.

De vrijgekomen loonruimte als gevolg van het verminderen van nachtarbeid wordt opnieuw geïnvesteerd in de medewerkers, met aandacht voor gezondheid, duurzame inzetbaarheid en behoud van koopkracht.

Verhoging vergoeding verschoven dienst

Het verschuiven van een geplande dienst heeft grote gevolgen voor de privéplanning en het herstel van een medewerker. De huidige vergoeding staat niet in verhouding tot deze impact. Vakvereniging HZC stelt daarom voor om de brutovergoeding voor een verschoven dienst te verhogen. Dit stimuleert werkgevers tevens om zorgvuldiger om te gaan met wijzigingen in roosters.

Periodieke loopbaanscan

Vakvereniging HZC stelt voor dat iedere medewerker minimaal één keer per vijf jaar, op kosten van de werkgever, gebruik kan maken van een onafhankelijke loopbaanscan. Dit past bij een leven lang ontwikkelen en is extra belangrijk gezien de zwaarte en belasting van het werk in de railinfra.

Onderzoek naar fysieke belasting en belastbaarheid

Vakvereniging HZC stelt voor dat iedere medewerker, op kosten van de werkgever, gebruik kan maken van een onafhankelijk onderzoek naar de fysieke belasting van de werkzaamheden en de persoonlijke belastbaarheid.

Toezicht op arbeidstijden van ingehuurde medewerkers en zzp'ers

Vakvereniging HZC stelt voor om werkgevers nadrukkelijk verantwoordelijk te maken voor het controleren en bewaken van de arbeidstijden van alle personen die onder hun verantwoordelijkheid werkzaamheden uitvoeren, inclusief ingehuurde medewerkers en zzp'ers. Voor deze groepen moeten minimaal dezelfde normen voor arbeids- en rusttijden gelden als voor werknemers in loondienst. Daarbij moet ook zicht zijn op de totale inzet en rusttijden van iedereen die aan, op en rond het spoor werkt.

Kwaliteits- en veiligheidskeurmerk voor externe inhuur

Vakvereniging HZC stelt voor om binnen de sector een uniform kwaliteits- en veiligheidskeurmerk voor externe inhuur te ontwikkelen. Ingehuurde medewerkers en zelfstandigen moeten aantoonbaar beschikken over de juiste opleiding, instructie, ervaring en actuele veiligheidskennis om verantwoord aan en rond het spoor te kunnen werken.

Arbeidsmarkt

Nieuwe medewerkers

Vakvereniging HZC stelt voor om binnen de sector gezamenlijk te investeren in het aantrekken, ontwikkelen en behouden van nieuwe medewerkers. De arbeidsmarkt is krap en de sector heeft te maken met toenemende personeelstekorten, waardoor het steeds lastiger wordt om voldoende nieuwe vakmensen aan de sector te verbinden. HZC stelt daarom voor om samen met werkgevers en andere relevante partijen een sectorale arbeidsmarktagenda te ontwikkelen. Deze agenda moet gericht zijn op het vergroten van de instroom, het versterken van het imago en de aantrekkelijkheid van de sector en het duurzaam binden van nieuwe medewerkers.

Vakbondslidmaatschap

Vergoeding van de vakbondscontributie

Vakvereniging HZC stelt voor om te faciliteren dat medewerkers 100% van hun vakbondscontributie kunnen verrekenen.

Maand van de Vakbond

Vakvereniging HZC stelt voor om jaarlijks een Maand van de Vakbond te organiseren. Tijdens deze maand kunnen medewerkers voor één jaar lid worden van een vakbond naar keuze, op kosten van de werkgevers.

Voorbehoud

Vakvereniging HZC behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen andere of aanvullende verbeteringen en voorstellen in te brengen.